

WACKER'S SUPPLIER CODE OF CONDUCT – SUSTAINABILITY ALONG OUR SUPPLY CHAIN

SUPPLIER CODE OF CONDUCT



Principles

The WACKER Group prides itself as the leader in high-end speciality chemicals globally and producing the highest quality materials. Our responsibility as that leader extends beyond our business activities and calls us to aspire to the highest of ethical standards. WACKER's commitment to ethics, sustainability, and corporate responsibility is holistic in approach and includes ecological, economic and social aspects. Our actions are guided by the underlying principles of the UN's Global Compact and the chemical industry's Responsible Care® initiative. Society's trust in our actions is an essential component of our long-term success.

Following our sustainability strategy SustainaBalance®, we strive to contribute to a more sustainable society and to balance ecological and socio-economic interests. In doing so, we count on reliable partnerships and enduring cooperation with our suppliers, vendors, and contractors. We expect our suppliers, vendors, and contractors to live up to the same corporate responsibility standards and, as such, we require compliance throughout entire supply chains of all suppliers, vendors, and contractors with whom we do business. These include all such partners:

Compliance, Ethical Behavior and Good Governance

- Comply with all applicable national and international trade laws and regulations, including antitrust and trade controls regimes.
- Pro-actively support sustainability performance by complying with applicable laws, international environmental, social and corporate governance standards within their company and supply chain.
- Prohibit any forms of bribery, corruption, extortion or embezzlement.
- Promote and ensure fairness in competition.
- Ensure that, within their company, no conflicts of interest exist in business actions with WACKER. The monetary value of any gifts, meals or entertainment needs to be kept reasonable and aligned with company policies.
- Implement and continuously improve an appropriate management system, including sound and transparent data management to ensure state-of-the-art quality management.

Social and Labor

- Protect internationally proclaimed human rights.
- Reject and do not use forced labor (including all forms of slavery and practices akin to slavery, human trafficking and all other forms of unlawful domination or oppression) child labor and seek the same commitment from all upstream partners.
- Ensure sourcing follows responsible minerals sourcing standards, particularly with regard to conflict minerals.
- Treat their employees with respect and provide a workplace free from any harassment, abuse, harsh or inhumane treatment, unlawful practices, and discrimination.
- Comply with the prohibition of unequal treatment in employment, for example on the grounds of disabilities, health status, national and ethnic origin, religion or belief, etc.
- Comply with the prohibition of using or contracting unethical and unlawful security services companies, e.g. if this may lead to inappropriate acts (torture, degrading treatment, etc.).
- Comply with the prohibition of causing an environmental change or excessive water consumption that may have adverse human rights consequences.
- Uphold human rights to freedom of association and collective bargaining.
- Comply with minimum wages and working hours in accordance with applicable laws. Ensure compensation according to local standards and condemn any discrimination in compensation practices.
- Respect the privacy of all their employees and business partners by protecting confidential information, data, and intellectual property from misuse.

WACKER'S SUPPLIER CODE OF CONDUCT – SUSTAINABILITY ALONG OUR SUPPLY CHAIN

Environmental and Safety

- Protect their employees' and communities' health as well as the health of the general public.
- Comply with applicable laws regarding health and safety.
- Comply with all applicable environmental regulations and minimize emissions and waste.
- Utilize resources efficiently, and use energy-efficient, environmentally friendly technologies.
- Ensure safe, environmentally sound development, sourcing, manufacturing, transport, distribution, use and disposal of products with the goal of protecting and preserving the environment.
- Protect biodiversity, and ensure that renewable raw materials are not competing with food.
- Respect the land rights of individual and local communities.

Assessments / Audits

In order to ensure our supply chain indeed lives up to these critical ideals, WACKER may conduct assessments in various ways, including sustainability questionnaires and/or on-site audits, executed either by WACKER employees or by independent assessment/auditing service providers. By supplying services, parts, materials, equipment, or other materials to any WACKER Group company, it is understood and agreed by all suppliers, vendors, and/or contractors that they will participate in and support all such assessment efforts, including providing any documentation and certification requested by WACKER to evidence the compliance with any/all of the above.

Whistleblower System

In addition, we have a digital whistleblower system that allows anonymous submission of information on compliance-relevant topics worldwide. We encourage both our own employees and vendor partners to use that system to report any concerns.

The principles set out represent, among other things, the human rights-related and environmental-related expectations placed on all suppliers, vendors, and contractors with whom we do business. These requirements are mandatory. The requirements apply along the entire supply chain, so our suppliers, vendors, and contractors must, in turn, commit their upstream partners accordingly.

This Code of Conduct is applicable to all vendors, suppliers, and contractors that do business with any WACKER Group company, entity, or affiliate. This Code of Conduct is a global expectation and requirement of doing business with WACKER and, as such, is incorporated into our terms of purchase applicable to all WACKER purchase orders.

**바커(WACKER) 공급사 행동규범 -
공급망의 지속 가능성**

SUPPLIER CODE OF CONDUCT



원칙 (Principles)

바커그룹(WACKER Group)은 전 세계적으로 최고급 특수 화학물질 부문에서 활동하며, 최고 품질의 재료를 생산하는 업계 최고 기업임을 자부합니다. 이러한 업계 리더로서 당사는 영업활동을 넘어서서 최고 수준의 윤리기준에 부합할 책임이 있습니다. 바커그룹의 윤리, 지속가능성, 기업의 책임에 대한 이행은 접근방식의 측면에서 포괄적이며 생태계적, 경제적 및 사회적 측면을 포함합니다. 당사 행동은 유엔 글로벌 협약(UN's Global Compact)의 기본 원칙 및 화학산업의 Responsible Care® 계획 지침에 따릅니다. 당사의 행동에 대한 사회적 신뢰는 장기적 성공의 필수적 요소입니다.

지속가능성 지침인 SustainaBalance® 에 따라 당사는 보다 더 지속가능한 사회를 만들기 위하여 이에 기여하고 생태계와 사회경제적 이익 간 균형을 맞추기 위하여 노력하고 있습니다. 이를 위하여 당사는 당사의 공급사들, 벤더들 및 계약사들과 신뢰할 수 있는 파트너십 및 지속적인 협력관계를 유지하고 있습니다.

당사는 공급사들, 벤더들 및 계약사들이 당사의 기업책임기준에 부합할 것으로 예상하며 이에 따라 당사와 거래하는 모든 공급사들, 벤더들 및 계약사들의 전 공급망에서 컴플라이언스를 요구합니다. 모든 파트너사들은 다음을 준수해야 합니다.

컴플라이언스, 윤리적 행동 및 양호한 지배구조 (Compliance, Ethical Behavior and Good Governance)

- 독점금지 및 무역통제체계를 포함한 모든 관련 국가 및 국제 무역 관련 법률을 준수합니다.
- 회사 및 공급망 내에서 관련 법률, 국제 환경, 사회 및 기업지배구조 기준을 준수함으로써 지속가능성 이행을 적극 지원합니다.
- 뇌물, 부패, 갈취 또는 횡령을 금지합니다.
- 경쟁에서 공정성을 강화하고 확보합니다.
- 바커와 사업 거래 시 개인적 이해가 발생하지 않도록 합니다. 선물, 식사 또는 접대의 금전적 가치는 합리적인 수준으로 유지되어야 하고 회사 방침에 부합되어야 합니다.

- 최첨단의 품질관리를 위하여 건전하고 투명한 데이터 관리를 포함한 적절한 관리 시스템을 구현하고 지속적으로 개선합니다.

사회 및 노동 (Social and Labor)

- 국제적으로 선포된 인권을 보호합니다.
- 강제노동(모든 형태의 노예, 노예와 유사한 관행, 인신매매 및 기타 모든 유형의 불법적인 지배 또는 억압을 포함함), 아동노동을 거부하고 사용하지 않으며, 모든 파트너사들의 거래업체들에도 동일한 약속을 구합니다.
- 분쟁지역 광물의 소싱은 책임있는 광물 소싱 기준을 따릅니다.
- 직원들을 존중하여 대우하고 근무지에서 괴롭힘, 학대, 가혹행위 또는 비인간적인 처우, 불법관행 및 차별이 발생하지 않도록 합니다.
- 장애, 건강상태, 국가 및 인종, 종교 또는 신념을 이유로 고용상 불평등한 처우의 금지규정을 준수합니다.
- 비윤리적이고 불법적인 보안 서비스 회사를 이용하거나 계약하여 부적절한 행위(고문, 폄하 등)가 발생하는 경우를 금지하는 규정을 준수합니다.
- 인권에 부정적인 결과를 초래할 수 있는 환경의 변화 또는 과도한 물 소비의 금지규정을 준수합니다.
- 단체결사의 자유 및 단체교섭에 대한 인권을 인정합니다.
- 관련 법률에 따라 최소 급여 및 근로시간을 준수합니다. 지역 기준에 따른 보상이 제공되도록 하며 보상 방식에 있어 차별을 비판합니다.
- 기밀정보, 데이터 및 지식재산이 오용되지 않도록 보호함으로써 모든 직원 및 비즈니스 파트너의 프라이버시를 존중합니다.

환경 및 안전 (Environmental and Safety)

- 직원 및 공동체의 건강 및 일반 대중의 건강을 보호합니다.
- 건강 및 안전의 관련 법률을 준수합니다.
- 모든 관련 환경규정을 준수하고 오염 물질 배출 및 폐기물을 최소화합니다.
- 자원을 효율적으로 활용하고 에너지 효율적이고 친환경적인 기술을 사용합니다.

- 환경 보호 및 보존을 목표로 안전하고 환경적으로 건전한 제품을 개발, 소싱, 제조, 운송, 유통, 사용 및 폐기하도록 합니다.
- 생물 다양성을 보호하고 재생 원료를 식품 생산에 사용하지 않도록 합니다.
- 개인 및 지역 공동체의 토지권을 존중합니다.

평가 / 감사 (Assessments / Audits)

바커의 공급망이이상적인 기준에 부합하도록 하기 위하여, 바커는 지속가능성 질문지 및/또는 현장 감사를 포함하여 그의 직원 또는 제3자 평가/감사 서비스 제공자가 수행하는 다양한 방식의 평가를 수행할 수 있습니다. 바커그룹에게 서비스, 부품, 원료, 장비 또는 기타 자재를 제공함으로써 모든 공급사, 벤더 및/또는 계약사들은 바커가 요청한 문서 및 인증을 포함하여, 상기에 기재된 사항 일체를 준수를 입증하기 위한 모든 평가에 참여하고 이에 동의합니다.

내부고발인 제도 (Whistleblower System)

또한, 당사는 전 세계적으로 컴플라이언스 관련 주제에 대한 익명의 정보 제출이 가능한 디지털 내부고발 시스템을 갖추고 있습니다. 당사는 당사 직원 및 벤더 파트너사들도 우려사항이 있는 경우 이 시스템을 이용하여 고발하도록 권장합니다.

명시된 원칙들은 당사와 거래하는 모든 공급사, 벤더 및 계약사들에 대하여 인권 및 환경 관련 기대사항을 기술합니다. 이 요건들은 의무사항입니다. 이 요건들은 전 공급망에서 적용되므로 당사의 공급사, 벤더 및 계약사들은 이에 따라 그들의 거래업체들에도 동일하게 본 기준을 적용해야 합니다.

본 행동규범은 바커 그룹사, 법인 또는 계열사가 거래하는 모든 벤더, 공급사 및 계약사들에게 적용됩니다. 본 행동규범은 바커와 거래 시 발생하는 전반적인 기대 및 요건을 구성하며 이로써 모든 바커 구매주문에 적용되는 구매조건에 포함됩니다.